



ПОЛІТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ МІЖНАРОДНОГО БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ «ВАШЕ МІСТО»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ, МЕТА ТА ПРИНЦИПИ.

1.1. Мета впровадження політики.

МІЖНАРОДНИЙ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ВАШЕ МІСТО» (надалі - Фонд) визнає гендерну рівність та недискримінацію ключовими принципами ефективної, гуманної та відповідальної діяльності організації. Ця політика визначає зобов'язання фонду щодо забезпечення рівного ставлення до всіх осіб, з якими працює фонд — незалежно від їхніх особистих чи соціальних характеристик.

Мета впровадження політики:

- інтеграція принципів гендерної рівності та недискримінації у всі аспекти діяльності фонду — від планування програм до взаємодії з бенефіціарами, партнерами та персоналом;
- попередження будь-яких форм упередженого або нерівного ставлення;
- створення безпечного, доступного та інклюзивного середовища для всіх цільових груп;
- забезпечення відповідності міжнародним та національним стандартам у сфері прав людини.

1.2. Ключові визначення

Дискримінація — будь-яка форма обмеження прав і свобод особи за ознаками, що не мають об'єктивного обґрунтування, з метою або наслідком якої є приниження гідності чи зменшення можливостей.

Гендер — соціально закріплені ролі, поведінка, діяльність і характерні ознаки, які певне суспільство вважає належними для жінок/чоловіків.

Гендерна рівність — рівні права, обов'язки й можливості для всіх людей незалежно від статі або гендерної ідентичності.

Інклюзія — забезпечення рівної участі та доступу до ресурсів для всіх людей, з урахуванням їхніх особливих потреб.

Гендерно-зумовлене насильство (ГЗН) — насильство, яке спрямоване проти особи через її стать або гендерну ідентичність і базується на нерівності владних відносин у суспільстві.

Стереотипи — узагальнені припущення щодо окремих груп людей, які можуть спричиняти нерівне або упереджене ставлення.

1.3. Правові та етичні основи політики.

Політика недискримінації та гендерної рівності Благодійного фонду МБФ «ВАШЕ МІСТО» базується на міжнародно визнаних стандартах у сфері прав людини, а також на національному законодавстві України. Фонд визнає, що дотримання цих норм є необхідною умовою для реалізації якісної, етичної та ефективної гуманітарної діяльності.

1.3.1 Ця політика реалізується у взаємозв'язку з:

- Кодекс поведінки співробітників, волонтерів та представників МБФ «Ваше Місто»;
- Політикою захисту дітей МБФ «Ваше Місто»;
- Політика підзвітності перед постраждалим населенням (ААР) МБФ «Ваше Місто»;

Міжнародні документи та стандарти, на яких базується політика фонду:

- 1) Загальна декларація прав людини (1948) — проголошує рівність усіх людей у правах і гідності без будь-якої дискримінації.
- 2) Міжнародний пакт про громадянські і політичні права (1966) та
- 3) Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права (1966) — зобов'язують держави-учасниці (включаючи Україну) забезпечувати рівні права всім громадянам без дискримінації.
- 4) Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW, 1979) — ключовий міжнародний документ, який гарантує жінкам рівні права у всіх сферах життя та заохочує впровадження політик, спрямованих на подолання системної нерівності.
- 5) Пекінська платформа дій (1995) — глобальна програма дій для досягнення гендерної рівності, що охоплює сфери освіти, охорони здоров'я, участі у прийнятті рішень, економіки та запобігання насильству.
- 6) Конвенція Ради Європи про запобігання насильству щодо жінок і домашньому насильству (Стамбульська конвенція, 2011) — визначає зобов'язання держав і організацій щодо комплексної протидії гендерно-зумовленому насильству.
- 7) Цілі сталого розвитку ООН (Agenda 2030), зокрема:
 - Ціль 5: Досягнення гендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчат;
 - Ціль 10: Зменшення нерівності в середині країн і між ними.
- 8) Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability (CHS) — встановлює принципи етичного і недискримінаційного надання гуманітарної допомоги, в тому числі з урахуванням вразливих груп.
- 9) The Sphere Handbook — передбачає включення питань захисту, гендерної рівності та доступності в усі сектори гуманітарного реагування.
- 10) Національне законодавство України:
 - Конституція України, стаття 24 — гарантує рівність громадян перед законом і забороняє дискримінацію за будь-якими ознаками.

- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012) — встановлює правові механізми протидії дискримінації у всіх сферах суспільного життя.
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005) — визначає правові та організаційні засади забезпечення гендерної рівності.
- Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2030 року — національна політика щодо досягнення гендерної рівності у сфері освіти, праці, охорони здоров'я, публічної служби та безпеки.
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» (2017) — спрямований на захист осіб від насильства, включаючи гендерно зумовлене насильство.

1.4. Основні принципи гендерної політики

МБФ «ВАШЕ МІСТО» інтегрує принципи гендерної рівності у всі етапи своєї діяльності — від стратегічного планування до реалізації програм та внутрішньої організаційної культури. Політика ґрунтується на наступних ключових принципах:

1) Прозорість і підзвітність

Фонд забезпечує чіткі механізми моніторингу дотримання гендерної рівності, у тому числі через внутрішні політики, регулярну звітність і відкритість до незалежного оцінювання.

2) Нульова толерантність до дискримінації та гендерно-зумовленого насильства.

Фонд не допускає жодних форм дискримінації, сексизму, гендерного насильства або упередженого ставлення. Усі випадки порушень розглядаються згідно з внутрішніми процедурами реагування.

3) Безпечне середовище, вільне від сексуальних домагань

Організація активно впроваджує заходи із запобігання сексуальним домаганням, включаючи інформування, захист постраждалих і розгляд скарг із дотриманням принципів конфіденційності та безпеки.

4) Гендерно чутливий підхід у програмах і проектах

Усі програмні інтервенції фонду розробляються з урахуванням гендерного аналізу, потреб різних соціальних груп, а також можливих гендерних бар'єрів у доступі до допомоги чи участі.

5) Рівні можливості для всіх

Фонд забезпечує рівний доступ до участі, розвитку та прийняття рішень усім працівникам, волонтерам, бенефіціарам і партнерам — незалежно від статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності чи соціального статусу.

6) Інклюзивність і залучення різних груп

Організація активно працює над усуненням бар'єрів для участі представників/представниць усіх соціальних груп, включаючи ЛГБТК+, осіб з інвалідністю, етнічні меншини та інші вразливі категорії.

2. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

2.1. Ця політика є обов'язковою для дотримання усіма особами, які представляють МБФ «ВАШЕ МІСТО» або залучені до його діяльності. Її положення поширюються як на внутрішні процеси фонду, так і на зовнішні взаємодії з партнерами, бенефіціарами та донорами.

Політика застосовується до таких категорій осіб:

- Засновників фонду;
- Учасників / ниць фонду;
- Працівників/-ць фонду, незалежно від форми зайнятості (постійна, тимчасова, часткова зайнятість чи контрактна залученість);
- Волонтерів/-ок, консультантів/-ок і стажерів/-ок, які залучені до виконання програм або операційної діяльності фонду;
- Партнерів та підрядників, які співпрацюють з фондом у межах проєктів, договорів, грантових або субгрантових відносин;
- Бенефіціарів та учасників/учасниць програмної діяльності, які отримують послуги, допомогу або залучені до активностей фонду.

Контексти застосування політики:

- 1) Внутрішнє управління фондом: кадрові рішення, організація рівного доступу, створення безпечного й інклюзивного середовища, корпоративна етика та взаємодія в команді;
- 2) Розробка та впровадження програм і проєктів: планування, реалізація, моніторинг та оцінка програмної діяльності з обов'язковим врахуванням принципів гендерної рівності та недискримінації;
- 3) Комунікації та публічна діяльність: внутрішні та зовнішні інформаційні матеріали, соціальні мережі, публічні виступи;
- 4) Фінансова та адміністративна співпраця: закупівлі, розподіл ресурсів, укладання договорів — із дотриманням принципів прозорості, недискримінації та рівного доступу.

Вимоги до партнерів:

Фонд очікує, що всі партнери, підрядники та організації, з якими він співпрацює, поділяють принципи гендерної рівності та недискримінації. У випадку виявлення порушень або дій, що суперечать цій політиці, фонд залишає за собою право переглянути умови співпраці або її припинити.

3. ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

3.1. Успішна реалізація політики гендерної рівності та недискримінації вимагає активної участі всіх членів команди фонду. МБФ «ВАШЕ МІСТО» визнає, що кожен має свою роль у формуванні інклюзивного, безпечного та справедливого робочого середовища, де права та гідність усіх людей поважаються.

Керівництво фонду:

Затверджує політику та сприяє її впровадженню на всіх рівнях діяльності;

Забезпечує інтеграцію принципів гендерної рівності у стратегічне планування, програмну роботу, кадрові процеси та бюджетування;

Гарантує наявність ефективних механізмів для запобігання та реагування на випадки дискримінації, сексуальних домагань чи гендерно зумовленого насильства;

Формує культуру поваги, відкритості та підзвітності в Фонді.

Операційна команда (менеджери/-ки, координатори/-ки, адміністратори/-ки):

Реалізує політику в рамках щоденної діяльності фонду та окремих проєктів;

Враховує гендерні аспекти при розробці, реалізації та оцінюванні програм і заходів;

Сприяє залученню представників/представниць різних соціальних груп до програмної діяльності;

Ініціює навчання персоналу з тем гендерної чутливості, інклюзії та протидії дискримінації.

Члени команди фонду, волонтери/-ки, консультанти/-ки та інші залучені особи:

Ознайомлюються з політикою та дотримуються її положень у своїй роботі;

Поважають права і гідність інших людей, утримуються від будь-яких форм дискримінації або сексизму;

Повідомляють про випадки порушень через встановлені канали, дотримуючись принципів доброчесності та конфіденційності;

Сприяють створенню безпечного та інклюзивного середовища для всіх учасників діяльності фонду.

4. МЕХАНІЗМ РЕАГУВАННЯ НА ВИПАДКИ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ГЕНДЕРНОГО НАСИЛЬСТВА

4.1. МБФ «ВАШЕ МІСТО» визнає важливість створення безпечного середовища для всіх учасників/-ць своєї діяльності. У випадках дискримінації, сексуальних домагань чи інших порушень цієї політики, фонд забезпечує ефективний механізм реагування.

Подання скарги

Будь-яка особа, яка стала свідком або зазнала дискримінації, гендерного насильства чи сексуальних домагань, має право подати скаргу:

- усно або письмово безпосередньо керівництву фонду;
- на електронну пошту, визначену для конфіденційного зв'язку - bo.gorod.odessa@gmail.com, яка призначена виключно для чутливих питань гендерної дискримінації/ГЗН.
- через довірену особу, якщо є потреба у додатковій підтримці.

Увага! Скарга може бути подана анонімно, однак у такому разі можливості для зворотного зв'язку та розслідування можуть бути обмежені.

Реагування фонду

Усі повідомлення розглядаються оперативно, неупереджено та з дотриманням принципів конфіденційності. Фонд проводить внутрішню перевірку, за потреби — з залученням зовнішніх експертів/-ок. У разі підтвердження порушення вживаються відповідні заходи: від попередження до розірвання співпраці з порушником/-цею (з дотриманням трудового законодавства); Особи, які повідомили про порушення, не підлягають жодним формам переслідування чи покарання.

Підтримка постраждалих

Фонд забезпечує постраждалим доступ до психологічної, юридичної або іншої необхідної підтримки — самостійно або через партнерські організації.

5. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНЮВАННЯ

5.1. МБФ «ВАШЕ МІСТО» зобов'язується здійснювати регулярний перегляд ефективності цієї політики задля забезпечення її актуальності та відповідності принципам гендерної рівності та недискримінації.

Моніторинг здійснюється з метою:

- Виявлення прогалин у реалізації політики або помилок у впровадженні;
- Визначення потреб у додатковому навчанні персоналу, підтримці чи перегляді внутрішніх процедур;
- Актуалізації підходів відповідно до змін законодавства, міжнародних стандартів або контексту діяльності фонду.

Форми моніторингу:

- Збір зворотного зв'язку від членів команди, волонтерів/-ок, партнерів та бенефіціарів щодо дотримання принципів рівності та інклюзії;
- Внутрішні обговорення та аналіз кейсів, пов'язаних із можливими проявами дискримінації;
- Періодичний перегляд політики (за потреби).

Оцінювання результатів:

- За результатами оцінювання можуть вноситися зміни до політики, розроблятися додаткові інструкції або запроваджуватись заходи щодо посилення практичної реалізації принципів гендерної рівності.

6. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Ця політика є відкритим документом, що відображає зобов'язання МБФ «ВАШЕ МІСТО» дотримуватись принципів гендерної рівності, недискримінації та поваги до прав людини в усіх сферах своєї діяльності.

Політика є обов'язковою для ознайомлення всіма членами/-кинями команди фонду, залученими фахівцями/-чинями, підрядниками/-ицями та волонтерами/-ками до початку співпраці.

Фонд залишає за собою право вносити зміни та доповнення до політики з метою її вдосконалення відповідно до змін законодавства, міжнародних стандартів або потреб організації. Усі актуальні редакції політики публікуються на офіційному вебсайті фонду або надаються в інший доступний спосіб.