



Положення щодо боротьби з корупцією під час роботи в Action Medeor e.V.

Преамбула

В останні роки корупція стає дедалі публічнішою темою. Корупція порушує правила конкуренції та сприяє прийняттю рішень, які не становлять спільного інтересу або предметно-орієнтованих. В багатьох країнах корупція вважається злочином.

В жовтні 2001 року **Transparency International** просуває ідею миру, в якому уряди, політика, суспільство та життя людей будуть вільні від корупції. В результаті ці цінності включають прозорість, надійність, чесність, солідарність, мужність, закон та демократію.

Action Medeor признає цілі, які **Transparency International** переслідує щодо запобігання корупційній поведінці, та дотримується Антикорупційних принципів, як обов'язкових керівних принципів для роботи в країні та за кордоном.

1. Сфера

Вимоги керівних принципів застосовуються, якщо не зазначено інакше, для:

- штатних співробітників **Action Medeor** за місцем проживання та у проектах за кордоном, а також їх родичів;
- членів комітетів, співробітників партнерів з проектів за кордоном, яких матеріально чи морально підтримує **Action Medeor**;
- членів президії, а також усіх інших осіб, які працюють як волонтери в **Action Medeor**;
- оцінювачів та іншого позаштатного персоналу, які працюють у рамках контрактів на надання послуг або винагороду в **Action Medeor**.

Керівні принципи стануть частиною договорів про найм, винагороду, послуги та проекти.

Порушення правил ведуть до негайного розірвання договорів та укладання співробітництва.

2. Визначення корупції

Action Medeor визначає корупцію як зловживання довіреною владою для особистої вигоди та для вигоди **Action Medeor**. Це включає пропозицію, пожертвування, бажання або навіть отримання подарунків, позик, винагород, комісійних або будь-яких інших переваг, які є нечесною, незаконною або порушують довіру.

Серед іншого, такі правопорушення визначаються як корупційні: хабарництво та продажність, надання послуг та отримання вигоди, шахрайство та розтрата, угоди, що обмежують конкуренцію та відмивання грошей.

1. Норми поведінки

Групи осіб, зазначені в Розділі 1, зобов'язуються дотримуватися таких директив:

- Корупція у будь-якому вигляді, прямому чи непрямому, заборонена. Це включає також повернення частин договірної платежу («відкат»), використання інших способів або каналів для неправомірних платежів підрядникам, постачальникам, партнерам, їхнім співробітникам або державним посадовим особам, а також одержання хабарів чи «відкатів» родичами або на їхню користь.
- Прямі чи непрямі пожертвування партіям, політично активним організаціям чи окремим особам заборонені, якщо вони спрямовані на отримання комерційної вигоди. "Політичні" пожертвування мають бути розкриті.
- Слід уникати будь-якого конфлікту інтересів. У випадках, коли конфлікт інтересів не може бути усунений, або у випадках, коли неясно, чи є конфлікт інтересів, необхідно повідомити наглядовий орган.
- Необхідно забезпечити, щоб пожертвування на благодійні цілі та спонсорство не використовувалися з корупційною метою.
- Сплата хабарів чи інших переваг із метою забезпечення чи прискорення процесу правового регулювання заборонена.
- Забороняється пропонувати або приймати подарунки, представницькі витрати або компенсацію ділових витрат, оскільки вони можуть вплинути на укладання угод та підвищуватимуть розумні та адекватні витрати.

4. Вимоги до організації

Action Medeor зобов'язується застосовувати бізнес-стандарти для боротьби з корупцією:

- Президія Action Medeor встановлює бізнес-принципи як предмет своєї політики, надає необхідні ресурси та активно підтримує правління в реалізації.
- Рада стежить за тим, щоб співробітники, на дому та в закордонних проектах, дотримувалися принципів ведення бізнесу.
- Чітко повідомляється, що жоден співробітник не зазнає збитків у разі, якщо він/вона відмовляється давати хабарі.
- Співробітникам рекомендується повідомляти про порушення та проблеми якомога раніше. Для цього буде організовано безпечні, доступні та конфіденційні інформаційні канали. Першою контактною особою є довірена особа, призначена президією позову Медиора, **Ombudswoman Anke Freckmann**. У разі порушення або корупції усі особи, згадані в розділі 1, можуть зв'язатися з [ombudswoman](mailto:anke.freckmann@gmx.de) напрямку за адресою anke.freckmann@gmx.de.
- Ombudswoman вивчає всю інформацію конфіденційно.
- Партнери по проекту будуть перевірені на початку першої спільної роботи над проектом на відповідність принципам.
- У разі порушення вказівок співробітниками **Action Medeor** або партнерами проекту застосовуються дисциплінарні заходи чи договірні санкції (лист-попередження, повідомлення, припинення співробітництва тощо).
- **Action Medeor** забезпечує чесність та прозорість своєї практики закупівель та дотримується керівних принципів при використанні державних коштів. Подробиці вказані у відповідних Стандартних операційних процедурах (СОП).
- **Action Medeor** публікує цей посібник на веб-сайті.

5. Співпраця з місцевими партнерами та проектні контракти

Донори, громадські донори та інші фінансові установи мають право заявити, що **Action Medeor** використовує довірені кошти неупереджено, справедливо та відповідно до цілей, які мають бути досягнуті. Це стосується і проектів, що просуваються **Action Medeor** в Африці, Азії та Латинській Америці. Особисті стосунки чи особисті вигоди не повинні впливати на рішення працівників **Action Medeor** та їх партнерів. Загалом співпраця з партнерськими організаціями з Африки, Азії та Латинської Америки ґрунтується на довірі та перевірці:

Перед підписанням проектних контрактів місцеві партнерські організації проходять етапи оцінки:

1. Комплексна перевірка проектних контрактів за критеріями придатності та доступності коштів, а також здійснення заходів.
2. Перевірка рекомендацій організації-заявника та звіряння з чорними списками.
3. Контракти щодо проекту визначають права та обов'язки для всіх партнерів за контрактом відповідно до принципу чотирьох очей.
4. При підписанні договору всі партнери зобов'язуються дотримуватися цих керівних принципів та кодексу контактів та образливо просувати їх іншим партнерам, постачальникам та постачальникам послуг.

Крім того, у проектних контрактах в окремих статтях мають бути висвітлені такі теми:

- Фінансовий менеджмент та аутсорсинг (використання зовнішнього джерела).
- Блокування грошей та погашення.
- (Прийняті на місцевому рівні) процедури вирішення конфліктів.
- Санкційні заходи.
- Посилання на омбудсмен та контактні дані.

Управління проектами та контроль регламентуються:

1. Фінансові процедури виконуються на місці кваліфікованим бухгалтером чи, за необхідності, зовнішнім бухгалтерським агентством. Всебічно перевіряється **Action Medeor**.
2. Закритий моніторинг через регулярний та інтенсивний контакт із партнером, а також візити **Action Medeor**.
3. Прогрес та успіх проекту оцінюються за взаємно узгодженими та певними показниками у проектних договорах.
4. Партнер повинен докладно документувати всю діяльність за проектом (тобто протоколи, списки учасників, звіти, фотографії, будівельні креслення, файли пацієнтів та ін.)
5. Кошти переказуються різними частинами, щоб їх можна було оперативно перевірити.
6. Проблеми мають вирішуватися разом, відповідно до заздалегідь зазначеним конфліктом і санкційними заходами.
7. Підозра на неправильне використання коштів має бути оцінена сертифікованою консалтинговою компанією, яка приїде до вас у найкоротший термін.
8. У разі доведеного шахрайства співробітництво припиняється, кошти повертаються, а партнерська організація повідомляється у національному компетентному органі та організація вноситься до «чорного списку».

Корупція підриває у цільових груп та населення загалом впевненість у чесному виконанні завдань та перешкоджає оптимальному використанню наявних коштів. Щоб ефективно запобігти корупції та уникати будь-якого прояву корумпованої поведінки,

Action Medeor ухвалило рішення про ці керівні принципи боротьби з корупцією, яким повинні слідувати співробітники **Action Medeor**, а також партнери проекту. Наслідок та прозоре застосування керівних принципів допомагає вберегти суспільний спосіб дії від шкоди, необґрунтованих звинувачень, а також уникнути узагальнень та запобігти порушенням чинного закону.

Місце, Дата

Підпис

Антикорупційні керівні принципи було затверджено Президією ініціатора дій востаннє 12.12.2016.

При призначенні нового омбудсвумена інформація, що міститься в цих інструкціях та інших документах, оновлюватимуться без необхідності повторного затвердження Президією.